

Comune di Viverone

Provincia di Biella

APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021/2022/2023 –
RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE PROGRAMMAZIONE DEI
FABBISOGNI DEL PERSONALE.

Parere del Revisore

Verbale n. 21 del 10/11/2020

Il sottoscritto Craveri Fabrizio, Revisore dei Conti del Comune di Viverone (BI) nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 03/05/2018,

Visti:

- L'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano impostati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e successive modifiche e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- Le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 39 ne rispondono in via disciplinare;

Vista la proposta di delibera di Giunta Comunale n. 47 del 11.11.2020 avente ad oggetto la programmazione triennale di fabbisogno di personale 2021/2023;

Preso atto che l'ente:

- Ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- Ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2019;
- Rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49-comma1- e 147bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Per tutto quanto espresso, ai sensi dell'articolo 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

RAMMENTA

Che non è possibile procedere all'assunzione di nuovo personale senza aver preventivamente approvato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità previsto dall'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 e il piano delle performance di cui all'art. 10 della L. 150/2009;

ACCERTATA

Che la programmazione triennale di personale 2019/2021 è improntata sul principio di riduzione complessiva della spesa del personale, in quanto:

1. Sussiste il rispetto del limite di cui all'art.1, comma 557 della L. n. 296/2006;
2. Sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

ESPRIME

Parere FAVOREVOLE alla proposta di deliberazione di Giunta ad oggetto:
“PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI
2021-2022-2023”

Saluzzo, 10.11.2020

IL REVISORE

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Fulvio Biondi". The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke at the beginning and a small flourish at the end.