

Scheda di valutazione anno 20..

Segretario comunale

YYYYYYYYYYYYYYYYYYYYX

VALUTAZIONE DEI OBIETTIVI RIFERITI ALLA SEZIONE STRATEGICA DEL DUP

N. OBIETTIVI	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO NEL DUP	INDICATORE DI RISULTATO	SCADENZA PREVISTA	RISULTATO RAGGIUNTO	PUNTEGGIO
1			.././....	si/no	
..					
..					
n					
TOTALE					
VALUTAZIONE MEDIA* [] (totale / numero obiettivi)					

Legenda:

* =Nel caso in cui agli obiettivi sia stato attribuito un peso diverso, in considerazione della differente rilevanza strategica e complessità organizzativa, il punteggio viene calcolato effettuando la media ponderata.

VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE:

N. OBIETTIVI	DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO AL PEG	INDICATORE DI RISULTATO	SCADENZA PREVISTA	RISULTATO RAGGIUNTO	PUNTEGGIO
1			.././....	si/no	
..					
..					
n					
TOTALE					
VALUTAZIONE MEDIA* [] (totale / numero obiettivi)					

Legenda:

* =Nel caso in cui agli obiettivi sia stato attribuito un peso diverso, in considerazione della differente rilevanza strategica e complessità organizzativa, il punteggio viene calcolato effettuando la media ponderata.

VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE E DEI COMPORTAMENTI TECNICI PROFESSIONALI E MANAGERIALI

Ad ogni comportamento organizzativo deve essere associato un punteggio, secondo la seguente scala:

- Prima fascia: punteggio da 0 a 25;
- Seconda fascia: punteggio da 26 a 50;
- Terza fascia: punteggio da 51 a 75;
- Quarta fascia: punteggio da 76 a 100

	Comportamenti tecnico-professionali e manageriali del Segretario comunale	Punteggio
1	W /d [/ &KZE/Z KE^h> E• ^ ^ AMMINISTRATIVA / K	
2	KZ/ Ed D EdK >> Yh >/d [>> dZ ^W Z E•	
3	W /d [/ ' ^d/Z ^/dh •/KE/ /DWZ s/^d ~ X X WZK > D ^K>s/E'•	
4	KKZ /E D EdK dd/s/d [/ WZ s E•/KE >> KZZh•/KE dZ ^W Z E•	
5	PARTECIPAZIONE ALLA DELEGAZIONE	
6	KE dZK>>K ^h>> KZZ dd •• Yh >/d [>> [•/KE DD/E/^dZ d/s > KDhE	
7	SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI NOTARILI	
8	COMPITI SPECIFICI ULTERIORI ASSEGNATI DAL SINDACO	
9	FUNZIONI DI SOVRINTENDENZA E DI COORDINAMENTO DEI TITOLARI DI P.O E DEI DIPENDENTI	
	TOTALI	
	VALUTAZIONE MEDIA (totale / 9)	

RIEPILOGO DEGLI ESITI DELLA VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

AMBITI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE
1. Valutazione degli obiettivi riferiti alla sezione strategica del DUP	€ r •
2. Valutazione degli obiettivi di performance individuale (rif. PEG)	€ t •
3. Valutazione dei comportamenti tecnico professionali e manageriali	[√]
PUNTEGGIO FINALE *	[Δ]

Legenda:

(*) Formula per la definizione del punteggio finale = $\frac{(r \cdot 10) + (t \cdot 20) + (M \cdot 70)}{100}$

In base ai pesi definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance per i diversi ambiti di valutazione

Note:

Data, _____

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

(firma)

(firma)